Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №18 имени Александра Ивановича Кравченко станицы Новомалороссийской муниципального образования Выселковский район о проделанной работе за 2020 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

• защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
• информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
• оказание правовой помощи членам профсоюза;
• надзор за состоянием охраны труда;
• оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
• материальная поддержка членов профсоюза;
• внедрение системы коллективных договоров;
•разработка, участие в разработке документов, обеспечивающих социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МБОУ СОШ №18. 2020 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты, и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Всего в рядах первичной профсоюзной организации школы на 01.01.2020 состояло 32 члена, что составляет 71,1 % от общего числа работников всех должностей. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. За отчётный период в профсоюз принято 4 человека, выбыло из профсоюза в связи с увольнением тоже 4 человека.

Работа по развитию социального партнерства.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора. Все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2021-2023 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране

труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссией по охране труда в сентябре 2020 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2020 году не было.

Многое было сделано для профилактики новой коронавирусной инфекции среди сотрудников и лбучающихся: в каждый кабинет приобретены рециркуляторы воздуха, все коллеги прошли курсы по профилактике KOVID-19.

Деятельность комитета первичной профсоюзной организации.

Работа профкома была направлена на выполнение основных целей и задач: сплочение коллектива, создание благоприятного климата, безопасность условий труда и соблюдение техники безопасности на рабочем месте.

Организационная работа

За отчетный период было проведено 11 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, участие в митингах, шествиях, согласования локальных актов и т.д.

Информационная работа

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта school18@vis.kubannet.ru размещается необходимая профсоюзная информация.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих уровней Профсоюза. Текущая информация преподносится работникам на совещаниях коллектива, в личных беседах.

В течение года большая работа проводится по привлечению **молодых специалистов в профсоюз**. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания вуза, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги постоянно привлекались

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов небольшой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, поздравление молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. В 2020 году прошли традиционные огоньки, посвященные Дню защитников Отечества, 8 марта, Дню учителя. К Новому году все члены профсоюза получили подарки.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:
- организация поздравления ветеранов с профессиональными и другими праздниками;
- приглашение ветеранов на праздники и другие мероприятия;
- помощь в получении компенсаций, предусмотренных для работников образования, проживающих в сельской местности.

Одним из основных направлений работы профкома школы является оздоровление сотрудников и их детей. Все члены профсоюза прошли ежегодный медосмотр перед новым учебным годом. 2020 год оказался тяжелым в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с распространением ковида, поэтому коллективу не удалось совершить ни одной совместной поездки на отдых. Жаль, что только один член профсоюза приобрел путёвки для себя и ребенка на оздоровление в санаторий с 20% скидкой, предоставляемой организацией Профкурорт. До членов профсоюза регулярно доводятся все поступающие предложения по такому отдыху и оздоровлению.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Четыре сотрудника получили премии в честь юбилейной даты в 2020 году из средств профсоюза. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку и в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением (3 человека), в связи со смертью близких людей (3 человека).

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях, в различных субботниках, акциях по благоустройству территории.

Общие выводы.

Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению роли и значимости Профсоюза. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:
-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
-реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Выражаю благодарность администрации МБОУ СОШ №18 в лице директора Гребенюк Игоря Григорьевича за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности

помочь. Членам профсоюза первичной профсоюзной организации – за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство.

Закончить отчёт хотелось бы такими словами: «Независимо от результатов, нужно быть во всем оптимистами, не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться вперед, потому что все мы должны понять – наша жизнь зависит от нас, от нашего оптимизма и умения изменять этот мир под наши потребности.»

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ №18 И.А. Костенко